



N° 0100-2021/DRS PUNO-OERRHH-URP

Resolución Directoral Regional

Puno 06 de Abril del 2021

Visto: El expediente, presentado por **Don: Saúl Ignacio SULLCA MEJIA**, interponiendo Recurso Administrativo de Apelación en contra de la Resolución Administrativa N° 0004-2021-DRS-PUNO OERRHH-URP, de fecha 19 de enero del 2021, INFORME LEGAL N° 027-2021-GR-PUNO/GRDS/DIRESA-PUNO/DAL, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Constitución Política del Estado en su Artículo 2° Inc. 20) que ampara el derecho de petición en concordancia con el Artículo 117° de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General por lo que es derecho de los administrados recibir una respuesta motivada y debidamente fundamentada a sus pretensiones, este derecho implica la obligación de dar al interesado una respuesta por escrito dentro del plazo legal;

Que, previamente al análisis de fondo y considerando que el procedimiento administrativo; es menester verificar si el Recurso de Apelación fue interpuesto cumpliendo con los requisitos de forma; los mismos son elevado para su pronunciamiento, de la calificación del presente recurso se debe señalar que este ha sido interpuesto dentro del plazo legal que estipula el artículo numeral 218.2 del artículo 218° del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, se establece que: "El término para la interposición de los recursos es de quince (15) días perentorios, y deberán resolverse en el plazo de treinta (30) días", el plazo para interponer recurso de Apelación es de quince (15) días hábiles, contados a partir del día siguiente de su notificación. Así mismo, cuenta con los requisitos formales establecidos en el artículo 221° del citado dispositivo legal; en tanto que, el artículo 220° de la norma legal referida establece que el recurso administrativo de apelación se interpondrá cuando la impugnación se sustente en diferente interpretación de la pruebas producidas o cuando se trate de cuestiones de puro derecho, debiéndose dirigirse a la misma autoridad que expidió el acto que se impugna para que eleve lo actuado al superior jerárquico, presupuestos que se cumplen en la apelación;

Que, mediante Resolución Administrativa N°004-2020-DRS PUNO-OERRHH-URP, de fecha 19 de enero del 2021, la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos, en su artículo primero: Declara Improcedente, la petición de don: Saúl Ignacio SULLCA MEJIA, trabajador Nombrado con cargo de Ingeniero, Nivel Remunerativo SPA, de la Dirección Regional de Salud Puno, referente a su solicitud del pago íntegro de la Bonificación Diferencial, establecida por el artículo 184° del Decreto Ley N° 25303, en el monto correspondiente al 30% de la Remuneración Total Pago de Devengados e intereses legales generados desde el 1 de Enero de 1991, fecha de vigencia del artículo 184° del Decreto Ley N° 25303;

Que, el recurrente manifiesta, en su recurso impugnatorio de Apelación los siguientes argumentos: a) Que, bajo el concepto señalado el servidor público Saúl Ignacio SULLCA MEJIA, lo que solicita es la indexación del monto del 30% de Bonificación Diferencial, como compensación por condiciones excepcionales de trabajo, toda vez que se me ha venido abonando en su lugar un monto que no es equivalente al 30% de mi remuneración total existe un cumplimiento parcial del mandato referido, calculando equivocadamente sobre la base del artículo 9° del Decreto Supremo N° 051-90-PCM; y b) Que, además de reconocer los intereses y devengados originados desde la entrada en vigencia del artículo 184° de la Ley 25303, menos el monto que vengo percibiendo por este concepto, la misma que debe estar en correspondencia con los años de servicio que ostento, y otros argumentos;

Que, analizando lo actuado en el expediente administrativo, en aplicación al Principio de Legalidad, previsto en el numeral 1.1 del inciso 1 del artículo IV del Título Preliminar del Decreto Supremo N° 004-2019- JUS que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, se establece que: "Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas", se entiende que la actuación de la Autoridad Administrativa debe ceñirse dentro de los márgenes que establece nuestra normatividad nacional vigente, con la finalidad de observar inexorablemente sus alcances; siendo así, el Principio de Legalidad busca que la Administración Pública respete y cumpla las normas legales al momento de ser aplicados en los casos materia de su competencia;

Que, resolviendo el fondo del asunto, si bien es cierto, el primer párrafo del artículo 184° de la Ley N° 25303 de Ley Anual de Presupuesto Público para el año 1991, publicado en el diario oficial El Peruano de fecha 18 de Enero de 1991, otorga al personal de funcionarios y servidores de salud que laboran en zonas rurales, y urbano marginales, una Bonificación Diferencial mensual equivalente al 30% de la remuneración total, como compensación por condiciones excepcionales de trabajo de conformidad con el inciso b) del artículo 53° del Decreto Legislativo N° 276

[Handwritten signature]
UNIDAD REMUNERACIONES PRE-PRESUPUESTO
DIRESA - PUNO

GOBIERNO REGIONAL PUNO
Dirección Ejecutiva
De Recursos Humanos
DIRECCION REGIONAL DE SALUD

DIRECCION REGIONAL DE SALUD PUNO
CERTIFICADO que el presente documento es
una copia fiel del ORIGINAL
06 ABR 2021
Lic. Grover Aurelio Quispe Quispe
FEDATARIO TITULAR

II..

N° 0100-2020/DRS PUNO-OERRHH-URP

Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Publico, dispone que la bonificación diferencial tiene por objeto compensar condiciones de trabajo excepcionales respecto del servicio común;

Que, cabe resaltar que la vigencia de dicho dispositivo para el año 1992, fue prorrogada por el Artículo 269 de la Ley N° 25388, Ley de presupuesto del Sector Publico para el año 1992; posteriormente, dicho Artículo fue derogado y/o suspendido por el Artículo 17° del Decreto Ley N° 25572, publicado el 22 de octubre de 1992, siendo restituida 7 su vigencia y sustituido por el Artículo 4° del Decreto Ley N° 25807 en los siguientes términos: "Artículo 269", prorroguese para 1992 la vigencia de los artículos 161,164,166,184,205,213,235,240,254,287,288,289,290,292 y 307 de la Ley 25303 (...)". Teniendo en cuenta que las normas que regulan el presupuesto público de la nación son de periodicidad y vigencia anual en aplicación al Principio de Anualidad; es decir, coinciden con el año calendario y sus efectos se circunscriben al ejercicio fiscal correspondiente, solo podrían permanecer vigentes más allá del año fiscal si su vigencia es prorrogada antes de que estas disposiciones dejen de surtir efectos con la entrada en vigencia de la posterior ley de presupuesto. Por tanto, posterior al año 1992 no correspondería seguir otorgando la misma;

Que, según el literal a) del artículo 8° del Decreto Supremo N° 051-91-PCM, regula expresamente que la Remuneración Total Permanente, es aquella cuya percepción es regular en su monto, permanente en el tiempo y se otorga con carácter general para todos los funcionarios, directivos y servidores de la Administración Pública; y está constituida por la Remuneración Principal, Bonificación Personal, Bonificación Familiar, Remuneración Transitoria para Homologación y la Bonificación por Refrigerio y Movilidad. Es este caso específico del actual servidor de la Institución y como asevera viene percibiendo la bonificación en un monto que considera por debajo de lo establecido;

Que, en estricta aplicación a lo establecido en el numeral 4.2 del artículo 4° del Decreto Urgencia N° 014- 2019, que Aprueba el Presupuesto del Sector Publico para el Año Fiscal 2020, establece que: "Todo acto administrativo, acto de administración o las resoluciones administrativas que autoricen gastos no son eficaces si no cuentan con el crédito presupuestario correspondiente en el presupuesto institucional o condicionan la misma a la asignación de mayores créditos presupuestarios, bajo exclusiva responsabilidad del titular de la entidad, así como del jefe de la Oficina de Presupuesto y del jefe de la Oficina de Administración, o los que hagan sus veces, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público."; por tanto, la solicitud formulada por el recurrente no cuenta con el sustento presupuestal correspondiente. Así como es de aplicación, lo dispuesto por el artículo 6° del citado dispositivo legal, establece: "Prohíbese en las entidades del Gobierno Nacional, Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales, Ministerio Público; Jurado Nacional de Elecciones; Oficina Nacional de Procesos Electorales; Registro Nacional de Identificación y Estado Civil; Contraloría General de la República; Junta Nacional de Justicia; Defensoría del Pueblo; Tribunal Constitucional; universidades públicas; y demás entidades que cuenten con un crédito presupuestario aprobado en el presente Decreto de Urgencia, el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, beneficios, dietas, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad y fuente de financiamiento. Asimismo, queda prohibida la aprobación de nuevas bonificaciones, beneficios, asignaciones, incentivos, estímulos, retribuciones, dietas, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza con las mismas características señaladas anteriormente. Los arbitrajes en materia laboral se sujetan a las limitaciones legales establecidas por la presente norma y disposiciones legales vigentes. La prohibición incluye el incremento de remuneraciones que pudiera efectuarse dentro del rango o tope fijado para cada cargo en las escalas remunerativas respectivas". Por consiguiente, la petición del recurrente implica ingreso pecuniario adicional, que genera mayor egreso económico al Estado, y contraviene lo dispuesto por el Decreto de Urgencia aludido;

Que, finalmente, tomando en cuenta los argumentos anteriormente referidos, corresponde declarar improcedente el recurso administrativo de Apelación, formulado por el administrado, de conformidad con el numeral 227.1 del artículo 227° del Decreto Supremo N° 004- 2019-JUS que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General;

Que, de conformidad con la Ley N° 27783 Ley de Bases de Descentralización modificada por Ley N° 28379; Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, modificada y complementada por Leyes 27902, 28013, 28161, 28926, 28968 y 29053; Resolución Ministerial N° 405 – 2005/MINSA, que reconoce a las Direcciones Regionales de Salud como única autoridad en Salud en cada Región y en uso de las atribuciones conferidas por la Ordenanza Regional N° 012-2014-GRP-CRP, que aprueba la modificación del Reglamento de Organización y Funciones y la estructura orgánica de la Dirección Regional de Salud de Puno y la Resolución Ejecutiva Regional N° 342-2019-GR-GR PUNO;

Estando al INFORME LEGAL N° 027-2021-GR-PUNO/GRDS/DIRESA-PUNO/DAL, con el visto bueno de la Unidad de Remuneraciones y Presupuesto, y del Director de la Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos de la Entidad;

SE RESUELVE:

ARTICULO 1°.- DECLARAR IMPROCEDENTE; el Recurso Administrativo de Apelación, interpuesto por Don: Saúl Ignacio SULLCA MEJIA, trabajador de la Dirección Regional de Salud de Puno, en contra de la Resolución Administrativa N° 004-2021-DRS PUNO-OERRHH-URP, de fecha 19 de enero del 2021, por las razones expuestas en la parte considerativa.

ARTÍCULO 2°.- DISPONER, la publicación de la presente Resolución en la página web Institucional.

ARTÍCULO 3°.- TRANSCRIBIR Y NOTIFICAR, la presente Resolución al Interesado y a las instancias administrativas pertinentes para su conocimiento y demás fines de Ley.

Regístrese, Comuníquese y Publíquese.



- TRANSCRITO PARA LOS FINES PERTINENTES
- DIRECCION GENERAL
- CAPACITACION
- SERUMS
- CONTROL ASISTENCIA
- LEGAJO
- REMUNERACIONES
- INTERESADO
- PAGINA WEB
- OTROS
- DIRECCION EJECUTIVA
- SECRETARIA



M.C. WALTER S. SPOERTO PEREZ
DIRECTOR REGIONAL
DIRECCION REGIONAL DE SALUD PUNO
C.M.P. 33512

